



I. IDENTIFICACIÓN Idea de proyecto o alternativa de solución.

1. Comuna / Corregimiento.	12-LA AMERICA
2. Idea de proyecto o alternativa de solución.	Capacitación y formación abierta integral y gratuita en ideas productivas y de emprendimiento, para fácil acceso a grupos poblacionales y sin recursos.
3. Ubicación en el Plan de Desarrollo Local de la comuna o corregimiento.	Línea 3: Desarrollo económico y productividad Desarrollo empresarial de la Comuna 12 - La América
4. Posición en el programa de ejecución.	2
5. Dependencia ejecutora.	Secretaría de Desarrollo Económico

II. FORMULACIÓN de la Idea de proyecto o alternativa de solución.

6. Nombre MGA.	FORMACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES PARA HABITANTES DE LA COMUNA 12 OCCIDENTE ANTIOQUIA MEDELLÍN
7. Descripción del problema.	Una de las situaciones que preocupan a los habitantes de la comuna 12, es la generación de fuentes de trabajo de calidad e ingresos, teniendo en cuenta, que existen personas que no están calificadas para acceder a las ofertas laborales que hoy brinda el mercado y baja cultura emprendedora y de desarrollo empresarial. Lo anterior, genera que los medios económicos de los habitantes no sean suficientes para su sostenimiento afectando la calidad de vida.
8. Población objetivo.	60
9. Objetivo general.	Aumentar la formación en competencias laborales de los habitantes de la comuna
10. Objetivos específicos.	
1. Aumentar las oportunidad de acceso a la formación en competencias laborales	

11. Descripción de la alternativa de solución.

Se realizará estudio de la demanda laboral para la selección de los programas a ofertar.

La intervención se realizará a través de 4 componentes:

1. Convocatoria, inscripción, selección y matrícula de los aspirantes a formarse en los programas orientados a competencias empresariales.
2. Desarrollo de competencias empresariales a través de inducción y orientación vocacional en Formación técnica Laboral, desarrollando el currículo propio de cada programa con los componentes transversales propios de formación y habilitación laboral tales como: Componente Psicosocial, Estrategias de control y prevención a la deserción, intermediación e inserción laboral.
3. Los programas para la formación técnica deben estar orientados a: enfermería, gastronomía, marketing digital y logística de eventos; así mismo, deben considerar talleres de emprendimiento, buscando fomentar la creación de empresas.
4. Gestión para la inserción laboral de los certificados en competencias laborales.

Los criterios para la selección son: El proceso de selección de los beneficiarios se realizará partiendo de los puntajes más altos en orden descendente hasta lograr el cubrimiento total de los cupos así:

- 1. Prueba de nivel
- 2. Entrevista oral.
- 3. Tipo de formación (se priorizan aquellas personas que tengan formación técnica, tecnológica o profesional).
- 4. Estrato socioeconómico.
- 5. Condición de extrema vulnerabilidad: Desplazados, Familias Medellín, LGTBI, Afrocolombiano, Indígenas, Discapacidad, víctimas del Conflicto Armado.

los cursos deberán tener una asistencia mínima de 15 y máxima de 30 personas. los temas de interés de la comunidad para la formación son: Gestión empresarial, Técnico en Entrenamiento deportivo, Bilinguismo, Enfermería, técnico en veterinaria.

12.Actividades

Actividades	Costo.
Convocar y seleccionar a participantes del proceso de formación	\$5.176.949
Capacitar en programas pertinentes a la dinámica laboral para jóvenes y adultos.	\$268.364.168
Monitorear el proceso de formación	\$61.758.560
Participar en la intermediación y vinculación laboral	\$25.845.973

13.Costo total.

\$361.145.650